

# Stillstand ist Rückschritt.

**Warum es jetzt an der Zeit ist,  
mutig voranzugehen!**

Der Schlüssel zur Zukunft: Kulturwandel  
in familiengeführten Unternehmen.

Veränderung als Chance:

# Wie Unternehmenswerte den Erfolg sichern



**Als Geschäftsführer oder Inhaber wissen Sie, dass Wachstum und Erfolg nicht durch Stillstand kommen**, sondern durch permanente Anpassung Ihres Unternehmens an die Marktlage. Aktuell ist das herausfordernder denn je. Anhaltender Fachkräftemangel, schnelllebige Marktveränderungen und verstärkte Investitionen in Digitalisierung erfordern, dass Sie bewährte Pfade verlassen und neue Wege einschlagen.

## Kulturwandel ist Chefsache und zahlt sich aus

Wussten Sie, dass über 70 % aller Change-Prozesse scheitern? Der Grund dafür: Viele Unternehmen konzentrieren sich nur auf die Prozessebenen. Sie investieren in neue Systeme und Strukturen, doch ein entscheidender Faktor bleibt oft unberührt – die Art und Weise, wie Menschen im Unternehmen zusammenarbeiten. Wenn die Art der Zusammenarbeit im Team nicht mit den Veränderungen Schritt hält, verpuffen die besten Strategien. In einer Zeit, in der Flexibilität, Innovation und eine klare gemeinsame Ausrichtung so entscheidend sind, ist

es unerlässlich, eine Kultur zu schaffen, die Veränderung fördert und lebt.

Genau hier können Sie ansetzen: Wenn Sie Ihre Teams richtig mit ins Boot holen, machen Sie den Unterschied zwischen Scheitern und langfristigem Erfolg. Lassen Sie uns darüber sprechen, wie Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter aktivieren und Veränderungen nachhaltig gestalten können.

## Unsichtbar, aber spürbar

Empatrust kann, was lange Jahre unmöglich erschien: Sogenannte „weiche“ Unternehmensfaktoren, wie die Zusammenarbeit im Team, Engagement, Motivation und Effizienz mess- und besprechbar machen. Dies geschieht mithilfe einer umfassenden Wertemessung mit den Online Tools von Barrett Analytics® (USA). Zu Beginn eines Wandels der Kultur erheben wir den Ist-Zustand Ihres Unternehmens und während des Change-Prozesses, um Fortschritte zu dokumentieren und zu messen.



Scannen und mehr erfahren!

**Klaus Boog**  
Mobil: +49 176 50233179  
E-Mail: k.boog@empatrust.com

**Katrin Oppermann-Jopp**  
Mobil: +49 171 4484291  
E-Mail: k.oppermann@empatrust.com

## So funktioniert ein Kulturwandel mit den Cultural Transformation Tool nach Barrett Analytics®

### Onlinebefragung

Ein Fragebogen mit 100 essenziellen Werten wie Teamgeist, Effizienz und Vertrauen wird anonym bereitgestellt. Jeder Teilnehmer wählt zunächst seine persönlichen Werte aus, bewertet die derzeit im Unternehmen vorherrschenden Werte und wählt im nächsten Schritt die Werte aus, die er für den zukünftigen Erfolg des Unternehmens als besonders wichtig erachtet.

### Analyse und Bericht

Empatrust analysiert sorgfältig die gesammelten Daten und bietet eine umfassende Darstellung der Ergebnisse. Dabei geht es im Kern um die Fragen: Was funktioniert aktuell gut und wo besteht Handlungsbedarf.

### Maßnahmen

Dank der präzisen Auswertung der kulturellen und strategischen Hebel, können Sie gezielt Maßnahmen ergreifen, die für Ihren Unternehmenserfolg entscheidend sind. Empatrust berät und unterstützt Sie während des gesamten Prozesses.



#### Empatrust – von Unternehmern für Unternehmer

Empatrust wurde im Jahr 2021 durch Klaus Boog aus Lönigen und Katrin Oppermann-Jopp aus Schwerte sowohl in Lönigen als auch in Münster gegründet. Klaus Boog war fast 15 Jahre im Vorstand der Remmers-Gruppe in Lönigen tätig und zuletzt fast 2 Jahre Vorstand der Elo in Langförden. Katrin Oppermann begleitet seit 30 Jahren Unternehmer und Führungskräfte in Change-Prozessen. Heute bündeln Katrin und Klaus ihre unterschiedlichen Expertisen – zum Vorteil von familien- und inhabergeführten Unternehmen im Münsterland und dem Oldenburger Land.

**Mit Empatrust wird Veränderung zum Erfolgstreiber für Ihr Unternehmen!**

### Was Sie von uns erwarten können:

#### **Individuell zugeschnittene Cultural Change Transformation**

Passgenau auf Ihre unternehmerischen Herausforderungen und Ziele abgestimmt.

#### **Workshops und Coachings mit Substanz**

Wir führen Ihre Teams durch den Wandel – moderiert, strukturiert und praxisnah.

#### **Messbare und spürbare Ergebnisse**

Wir integrieren Cultural Change direkt in Ihre betriebswirtschaftlichen Prozesse – und machen den Erfolg für Sie greifbar.

#### **Konsequenter Praxisbezug**

Bei uns zählt das Handeln. Wir sorgen dafür, dass die Veränderung nicht nur geplant, sondern auch gelebt wird.

#### **Unternehmer auf Augenhöhe**

Erfahrene Sparringspartner begleiten Sie durch den gesamten Prozess.

**Mit Empatrust machen Sie den nächsten Schritt für den Erfolg Ihres Unternehmens!**



# Stillstand ist Rückschritt.

## Kulturwandel in familiengeführten Unternehmen.



### Vor dem Kulturwandel

#### **Operative Überlastung**

Sie haben das Gefühl, ständig in operative Details involviert zu sein, weil die Teams nicht eigenständig genug arbeiten.

#### **Trägheit und Widerstände**

Veränderungen stoßen auf Widerstand. Prozessen fehlt es an Flexibilität. Mitarbeiter reagieren zögerlich auf neue Ideen und Initiativen.

#### **Sinkendes Engagement der Mitarbeiter**

Sie spüren, dass die Motivation im Unternehmen nachlässt.

#### **Kommunikationsprobleme**

Missverständnisse, fehlende Abstimmungen führen dazu, dass Projekte ins Stocken geraten.

#### **Mitarbeiterfluktuation**

Mitarbeiter verlassen das Unternehmen. Sie verlieren wertvolles Wissen und Kompetenzen. Suche nach neuen Talenten kostet Sie Zeit und Geld.



### Nach dem Kulturwandel

#### **Spürbare Entlastung im Tagesgeschäft**

Teams arbeiten eigenverantwortlicher. Sie können Ihre Zeit und Energie auf das Wachstum und die Zukunft des Unternehmens richten.

#### **Flexiblere Reaktionen auf Veränderungen**

Mitarbeiter nehmen neue Methoden an. Sie können schneller auf Markttrends reagieren. Das verschafft Ihnen einen Wettbewerbsvorteil.

#### **Engagiertere Mitarbeiter**

Mitarbeiter sind motivierter und zeigen mehr Eigeninitiative. So können Sie Ihre Unternehmensziele besser erreichen.

#### **Offene Kommunikationskultur**

Mitarbeiter teilen Ideen und Feedback freier. Abteilungsgrenzen werden überwunden. Ideen fließen besser und führen zu einer schnelleren Umsetzung.

#### **Mitarbeiterbindung**

Mitarbeiter fühlen sich mit dem Unternehmen verbunden, sind motivierter und produktiver. Sie werden als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen.

